

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – PERSONALE DELL’AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2021-2023

In data 23 dicembre dell’anno 2021 è stata completata la sottoscrizione digitale dell’ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dell’Agenzia Regionale Sanitaria – parte normativa e parte economica 2021-2023 e relativo Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2021.

La Giunta regionale con deliberazione n. 1658 del 28 dicembre 2021 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2021.

In data 30 dicembre 2021 le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione trattante di parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Armando Marco Gozzini	Firmato
Componente	Paolo Aletti	Firmato
Componente	Mauro Terzoni	Firmato

Delegazione trattante di parte sindacale	Nominativi	Firma
FP CGIL	Simone Morbidoni	Firmato
CISL FPL	/	
UIL FPL	Maria Grazia Tiritiello	Firmato
FEDIR	Vincenzo Marzialetti	Firmato
DIREL	Andrea Bartoli	Firmato 29.12.2021 14:55:58 GMT+00:00
DIRER	/	

hanno completato la sottoscrizione digitale del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dell’Agenzia Regionale Sanitaria – parte normativa e parte economica 2021-2023 e relativo Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2021.

Simone
Morbidoni
29.12.2021
15:45:02
GMT+01:00



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – PERSONALE DELL’AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2021

PREMESSA

Le parti rinviando le misure applicative del CCNL del 17 dicembre 2020, che fanno capo all’amministrazione, all’esito della prossima riorganizzazione dell’ente.

**ARTICOLO 1
(Risorse del Fondo)**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria, di cui all’articolo 57 del CCNL 17/12/2021, è pari a Euro 490.582,67, al netto degli oneri riflessi, e viene ripartito secondo quanto individuato nel prospetto allegato sub lettera A).

L’ammontare delle risorse è stato determinato tenendo conto della deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell’Agenzia regionale sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell’ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

**ARTICOLO 2
(Retribuzione di posizione)**

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione per l’anno 2021 ammontano complessivamente a Euro 367.902,00.

Ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, ai dirigenti dell’Agenzia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi, aggiornati sulla base delle disposizioni di cui all’art. 54 comma 4 del CCNL 17/12/2020:

FASCIA	IMPORTO
S2	Euro 44.409,50
S3	Euro 38.409,50
S4	Euro 31.409,50

**ARTICOLO 3
(Retribuzione di risultato)**

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato anno 2021 ammontano complessivamente a Euro 86.562,87 e corrispondono al 19,05% per cento del fondo complessivo (al netto delle risorse arretrate).

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 dell’1/8/2012, già allegata al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del 22/3/2013 sub lettera B).

REGIONE MARCHE - AGENZIA REGIONALE SANITARIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2021

COSTITUZIONE DEL FONDO (ART. 57, COMMA 1, CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 (ART. 57, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	442.425,60
1,53% MONTE SALARI 2015 (ART. 56, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	12.039,27
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATI (ART. 57, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	-
TOTALE RISORSE STABILI	454.464,87
RISORSE VARIABILI	
RISORSE RESIDUE NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE (ART. 57, COMMA 3, CCNL 2016/2018)	-
1,53% MONTE SALARI 2015 annualita' 2018 - 2019 - 2020 (ART. 56, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	36.117,80
TOTALE RISORSE VARIABILI	36.117,80
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	490.582,67
Riduzione per supero limite fondo 2016	-
TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILI	490.582,67

Verifica rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 67, art. 23, comma 2, CCNL 2016/2018)

RISORSE STABILI 2021 SOGGETTE AL VINCOLO	442.425,60
RISORSE VARIABILI 2021 SOGGETTE AL VINCOLO	-
TOTALE RISORSE 2021 SOGGETTE AL VINCOLO	442.425,60
VINCOLO FONDO 2016	442.425,60
Risorse fondo 2016 per vincolo	442.425,60
Variazione vincolo ex art. 33, comma 1, D.L. n. 34/2019	-
VERIFICA RISPETTO VINCOLO	-

UTILIZZO DEL FONDO (ART. 57, COMMA 3, CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	379.262,00
Retribuzione di posizione	367.902,00
Arretrati retribuzione di posizione 2018-2019-2020	11.360,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	111.320,67
Retribuzione di risultato	86.562,87
Arretrati retribuzione di risultato 2018-2019-2020	24.757,80
TOTALE	490.582,67

Mauro
Terzoni
29.12.2021
15:14:29
GMT+00:00



Firmato digitalmente
da
Paolo Aletti
CN = Paolo Aletti



ARMANDO
MARCO
GOZZINI
30.12.2021
12:15:34
GMT+01:00

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIRIGENTE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA PERIODO 2021-2023 – ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	30/12/2021
Periodo temporale di vigenza	periodo 2021 - 2023
Composizione della delegazione trattante: - delegazione di parte pubblica	Armando Marco Gozzini (presidente – Direttore ARS) Paolo Aletti (componente – Dirigente P.F. Affari generali ARS) Mauro Terzoni (componente – Dirigente della P.F. Provveditorato, economato e sicurezza sui luoghi di lavoro)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	FP CGIL CISL FPL UIL FPL FEDIR DIREL DIRER
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell' Agenzia Regionale Sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato e suo utilizzo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:
- Con decreto del direttore dell' Agenzia Regionale Sanitaria n. 51 del 03/12/2021 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dirigente dell' Agenzia Regionale Sanitaria anno 2021; è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell' Agenzia Regionale Sanitaria periodo 2021-2023 - anno 2021; il dirigente della P.F. Bilancio ragioneria e contabilità, con nota ID 24990333|28/12/2021|RCS, ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge; la Giunta regionale, con deliberazione n.1658 del 28/12/2021 ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 30/12/2021 è stato sottoscritto il contratto definitivo.

- E' stato adottato il piano della performance 2021-2023 previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009 con deliberazione della Giunta regionale n. 96 del 01/02/2021, e con decreto del direttore dell' Agenzia Regionale Sanitaria n. 10 del 15 marzo 2021 è stato approvato il Piano per l'organizzazione del lavoro agile (POLA) di cui al D.L. 34/2020.

- E' stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza 2021-2023, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, con deliberazione della Giunta regionale n. 372 del 29/03/2021.

- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli articoli 20 e 21, del decreto legislativo n. 33/2013 relativi alla valutazione della performance ed alla contrattazione collettiva.
- La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009.

2 – Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il contratto recepisce le disposizioni normative contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020 e disciplina la costituzione e la ripartizione del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia Regionale Sanitaria, con riferimento all'annualità economica 2021.

Il fondo è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale, tenuto conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

Il fondo si applica al personale dirigente a tempo indeterminato della Giunta regionale, ai dirigenti esterni a tempo determinato e ai dirigenti in posizione di comando provenienti dagli enti del servizio sanitario.

Ai sensi dell'articolo 57, comma 2, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, del 17 dicembre 2020, le risorse stabili corrispondono a quelle dell'anno precedente, come certificate dall'organo di revisione, incrementate degli aumenti previsti dall'articolo 56 del predetto CCNL, pari all'1,53% del monte salari 2015.

In Applicazione del parere ARAN AFL33 tra le risorse variabili sono state stanziare le risorse derivanti dall'aumento dell'1,53%, per gli anni 2018, 2019 e 2020. Tale somma è destinata a incremento della retribuzione di posizione e, per la parte residua, ad incrementare la retribuzione di risultato.

Le risorse del fondo non sono superiori a quelle dell'anno 2016, al netto delle somme non soggette a limite; è dunque rispettato l'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 296/2006 e di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Le risorse del fondo sono pari a Euro 490.582,67 e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 367.902,00 (al netto degli arretrati), ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, per effetto della quale ai dirigenti dell'Agenzia Regionale Sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S2	Euro 44.000,00
S3	Euro 38.000,00
S4	Euro 31.000,00

Ai suddetti importi si aggiunge l'incremento di Euro 409,50, ai sensi dell'articolo 54, comma 4, del CCNL del 17/12/2020.

Il contratto prevede inoltre che le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 86.562,87 (al netto degli arretrati).

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 e riportato nell'allegato B) del contratto medesimo.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, confermato anche per l'anno 2021 in esame, è conseguente all'attuazione dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 96 del 01/02/2021, concernente il Piano della performance 2021 – 2023.

Il Piano della performance individua gli indirizzi di medio periodo per l'azione amministrativa e definisce annualmente gli obiettivi strategici ed operativi da assegnare alle strutture organizzative regionali.

L'attuazione del suddetto Piano costituisce obiettivo strategico primario per le strutture regionali.

Il Piano si compone di tre parti; dopo una prima parte nella quale vengono presentate le funzioni, l'organizzazione amministrativa, le risorse umane e finanziarie a disposizione delle strutture, vengono introdotte, adeguatamente specificate, la performance organizzativa, più rivolta alla dimensione strategica e la performance individuale, rivolta al raggiungimento dei risultati degli obiettivi specifici.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 è complessivamente pari a Euro 490.582,67, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse permanenti sono complessivamente pari a Euro 454.464,87, come specificate nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

- Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate di cui all'articolo 57, comma 2, lettera a), del Contratto collettivo nazionale del 17/12/2020 sono pari a Euro 442.425,60.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto collettivo nazionale, con carattere di certezza e stabilità, sono pari a Euro 12.039,27 (articolo 56, comma 1, CCNL del 17/12/2020 – 1,53% monte salari 2015).

- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità

Non vi sono altri incrementi.

1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono complessivamente pari a Euro 36.117,80 e sono costituite dagli incrementi di cui all'articolo 56, comma 1, del CCNL del 17/12/2020, relativi alle annualità 2018, 2019 e 2020.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 454.464,87;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari a Euro 36.117,80;
- c) totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 490.582,67.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 30/12/2021, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 404.019,80 e sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione e gli arretrati relativi agli incrementi contrattuali.

2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 86.562,87 e sono destinate alla retribuzione di risultato 2021.

2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 404.019,80;
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 86.562,87;
- c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 490.582,67.

2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 454.464,87, vengono impiegate per Euro 367.902,00 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al contratto decentrato del 22/03/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2021, non sono superiori a quelle dei Fondi certificati nell'anno 2016 e nell'anno 2020, al netto delle somme non soggette al vincolo, nel rispetto degli obiettivi di finanza

pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale e delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

	Fondo 2016	Fondo 2020	Fondo 2021
Risorse fisse	442.425,60	442.425,60	454.464,87
Risorse variabili	-	-	36.117,80
Totale Fondo	442.425,60	442.425,60	490.582,67
Somme non soggette al vincolo	-	-	- 48.157,07
Totale fondo soggetto al vincolo	442.425,60	442.425,60	442.425,60
Destinazioni non contrattate	293.036,55	369.168,00	404.019,80
Destinazioni contrattate	149.389,50	73.257,60	86.562,87
Destinazioni da regolare	-	-	-
Totale destinazioni	442.425,60	442.425,60	490.582,67

4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dall'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente non sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo dell'anno successivo.

4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia Regionale Sanitaria per l'anno 2021 è stato quantificato in complessivi Euro 490.582,67.

Essendo il fondo relativo all'anno 2021, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 78.276,00, oltre agli oneri riflessi, per un totale complessivo di Euro 105.813,50.

Restano da liquidare Euro 412.306,67, oltre ai relativi oneri riflessi, per un totale complessivo di Euro 554.150,12, che trova copertura a carico del bilancio dell'agenzia, nell'ambito della disponibilità di cui al "Contributo all'agenzia sanitaria nelle spese di gestione – anno 2021".

Ancona, lì 29 dicembre 2021

Il direttore dell'Agenzia
Regionale Sanitaria
(Dott. Armando Marco Gozzini)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs n. 82/2015 e che sostituisce il documento cartaceo
e la firma autografa.*



ARMANDO
MARCO
GOZZINI
29.12.2021
14:13:03
GMT+01:00